

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1. PLAÇA CONVOCADA

1.1. Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de **1 plaça de Llicenciat/da** pel suport a la recerca de FUNDACIÓ CLÍNIC PER A LA RECERCA BIOMÈDICA (FCRB) per formar part del projecte d'investigació "**Evaluación pronóstica de las cardiopatías congénitas desde la etapa prenatal mediante ecocardiografía avanzada y biomarcadores plasmáticos**" amb Codi Oficial PI15/00263 finançat per l'INSTITUTO DE SALUD CARLOS III, mitjançant un contracte temporal a temps parcial (20 hores/setmana):

Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

- ✓ Titulació: Llicenciat/da en Medicina
- ✓ Especialitat: cardiologia
- ✓ Experiència en realització d'ecocardiografia funcional postnatal en el marc de neoats afectes de cardiopatia congènita
- ✓ Idiomes: català i castellà

Funcions:

- ✓ Realització de les ecocardiografies post-natals abans i després de la cirurgia cardíaca sota la supervisió de l'investigador principal
- ✓ Recollida prospectiva de les dades clíniques dels pacients
- ✓ Suport en la coordinació i obtenció de mostres sanguínies
- ✓ Suport en la introducció de les dades recollides en la base de dades dissenyada per tal efecte

Presentació de Sol·licituds:

- **Carta Presentació:** Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.
- **Lloc de Presentació:** Els candidats podran presentar les seves sol·licituds, indicant la referència de la plaça a la que opten, de les següents maneres:
 1. Entregant-lo personalment al Dep. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/ Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres,
 2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior
 3. Per correu electrònic al mail: Rrhh.fundacio@clinic.ub.es.

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 25/07/2017.

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de



les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.

Barcelona a 11/07/2017

Marta Fernández Cufí



Unió Europea

Fons Europeu de Desenvolupament Regional
Una manera de fer Europa