

BASES DE LA CONVOCATÒRIA

1. PLAÇA CONVOCADA

1.1. Es convoca el procés selectiu per a la cobertura d'una plaça de **Project Manager** pel suport a la recerca de la FUNDACIÓ CLÍNIC PER A LA RECERCA BIOMÈDICA (FCRB) per formar part del del grup de recerca de la Unitat VIH/SIDA, mitjançant un contracte temporal en la següent categoria professional:

Requisits del aspirants: Titulació i experiència sol·licitada.

- ✓ Titulació: Llicenciat/da en alguna especialitat de Biomedicina / Doctor
- ✓ Experiència en :
 - laboratori de VIH/SIDA
 - Liderar línia de recerca
- ✓ Es valorarà capacitat de generar recursos.
- ✓ Idiomes: Anglès

Funcions:

- ✓ Coordinar les tasques del laboratori VIH/SIDA d'acord amb les línies de recerca de la unitat VIH/SIDA.

Presentació de Sol·licituds:

- **Carta Presentació:** Fent explícita la Referència de la plaça a la que s'opta i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.
- **Lloc de Presentació:** Els candidats podran presentar les seves sol·licituds, indicant la referència de la plaça a la que opten, de les següents maneres:
 1. Entregant-lo personalment al Dep. de Recursos Humans, situat al Centre Esther Koplowitz, C/ Rosselló 149, en horari de 10 a 13 h de dilluns a divendres,
 2. A través de correu ordinari, a l'adreça referenciada en el punt anterior
 3. Per correu electrònic al mail: Rrh.fundacio@clinic.ub.es.

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 04/01/2018.

1.2. La contractació s'efectuarà segons el previst en l'Article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (BOE de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva Comunitària de 9 de febrer de 1976 i el previst en l'Acord del Consell de Ministres de 4 de març de 2005, pel que s'aprova el Pla per la igualtat de gènere en l'Administració General del Estat.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el apartat 2n de l'Article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre d'igualtat d'oportunitats i es reserva el 5% de les vacants sempre i quan superin els processos selectius i acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques de manera que progressivament obtinguem el 2% del total de la plantilla.

Barcelona a 21/12/2017

Marta Fernández Cufí

Directora de Recursos Humans